

Periodo di prova

Cat. F ed E: 4 mesi; cat. D e C: 3 mesi; liv. B: 2 mesi; cat. A: 1 mese.

Divisori

Giornaliero: 26 Orario: 165

Mensilità contrattuali

13

Indennità varie

Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di presenza notturna, indennità di cassa, indennità di soggiorno, indennità di disponibilità, indennità di reperibilità, indennità di trasferta.

Orario di lavoro

38 ore settimanali.

Lavoro straordinario, notturno e festivo

Percentuali di maggiorazione. Straordinario: diurno, 35%; notturno, 40%; festivo, 50%; notturno festivo, 60% (sulla quota oraria del minimo contrattuale conglobato). Notturno: 15% (sulla quota oraria di retribuzione). Festivo: 15% (sulla quota oraria di retribuzione).

Ferie e permessi

Ferie. 33 giorni lavorativi (comprensivi delle festività abolite). Ai fini del computo delle ferie, la settimana è considerata di 6 giorni lavorativi. Riduzione annua. 24 ore (10 ore per gli assunti dopo il 22.11.2010).

Malattia

Conservazione del posto. 180 giorni per assenze continuative anche a cavallo di 2 anni solari (più eventuali 6 mesi di aspettativa non retribuita); 365 giorni per assenze non continuative nell'arco di 3 anni. Trattamento economico. Integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza del 100% della normale retribuzione, per un massimo di 180 gg.

Infortunio sul lavoro

Conservazione del posto. Spetta fino alla guarigione clinica; nel caso di malattia professionale, fino a quando viene erogata l'indennità per inabilità temporanea. Trattamento economico. Trattamento integrativo, a carico dell'istituto, fino al concorrenza dell'intera retribuzione a partire dal 1° giorno di assenza e per un periodo massimo di 180 giorni.

Congedo matrimoniale

15 giorni consecutivi di calendario con decorrenza della normale retribuzione.

Preavviso

Cat. F ed E: 90 giorni; cat. D e C: 60 giorni; cat. B ed A: 30 giorni. (In giorni di calendario). 4 mesi, in caso di chiusura totale dell'istituto.

Apprendistato professionalizzante

Qualifiche ammesse. Cat. A2, A3, B2, C1, C2 e D. Durata. 6 mesi (A2), 12 mesi (A3), 24 mesi (B2, C1 e C2), 36 mesi (D). Attività formativa. 120 ore nei 36 mesi. Preavviso. 30 giorni.

Lavoro a termine

Limiti numerici. 30% degli assunti a tempo indeterminato o apprendistato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione. Negli Istituti fino a 5 dipendenti, comunque 1 contratto. Periodo di prova. 1 mese.

Lavoro part-time

Lavoro supplementare. Limite massimo: 15% dell'orario settimanale ridotto.

Contratto di somministrazione

Limiti numerici. In media trimestrale, 5% dei lavoratori a tempo indeterminato occupati nell'istituto.