

Verbale di accordo

Premesso che:

- il 24 gennaio 2018 Federerme, Fisascat/Cisl e UILTuCS/Uil hanno sottoscritto il CCNL per i dipendenti della Aziende Termali, con scadenza fissata al 30 giugno 2020;
- in mancanza di disdetta, così come previsto dall'art. 84, il predetto CCNL si è rinnovato per la durata di un anno, fino al 30 giugno 2021;
- la Fisascat Cisl, il 30 giugno 2020, ha dato disdetta del CCNL predetto;
- la UILTuCS, l'8 luglio 2020, ha comunicato che intendeva "*rimandare il rinvio della piattaforma per il rinnovo del CCNL predetto*";
- il grave stato di crisi conseguente alla perdurante pandemia da Covid-19 - che ha coinvolto in maniera molto significativa anche il settore termale – fa sì che non sussistano, al momento, le condizioni minime per un proficuo avvio del confronto per il rinnovo del Contratto in questione, rendendo evidente la necessità di disporre di un ulteriore lasso di tempo per valutare appieno l'andamento dell'attuale situazione di emergenza sanitaria e delle sue conseguenze sull'andamento del settore;

Federerme, FISASCAT/CISL e UILTuCS,

concordano

di prorogare la validità e l'efficacia del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti delle aziende termali del 24 gennaio 2018 fino al 30 giugno 2022, data oltre la quale il contratto verrà a scadere senza necessità di ulteriori comunicazioni.

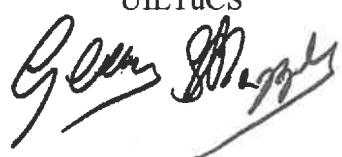
Roma, 20 gennaio 2022

FISASCAT CISL


Diego Loewen

FEDERERME

UILTuCS

Giuliano Maggi