

| | |
|--|--|
| Periodo di prova | Lvv. D e DS: 30 gg.; altri livelli: 8 gg. (in giorni di effettivo lavoro). |
| Divisori | Giornaliero. 26 |
| Mensilità contrattuali | 13 |
| Indennità varie | Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, dell'indennità sostitutiva di vitto e alloggio, dell'indennità di funzione (livv. DS e D), dell'indennità di trasferta e di trasferimento. |
| Orario di lavoro | 10 ore giornaliere non consecutive e 54 ore settimanali per i lavoratori conviventi; 8 ore giornaliere non consecutive e 40 ore settimanali distribuite su 5 o 6 giorni, per i lavoratori non conviventi; 30 ore <u>sett.li</u> , per gli studenti di età tra i 16 ed i 40 anni conviventi e per i lavoratori conviventi dei livv. C, BS e B. |
| Lavoro straordinario, notturno e festivo | Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria della retribuzione globale di No) So: 2d% (ion spetti personale nemersico oper restaioni discontinue di assistenza notturna o per prestazioni esclusivamente d'attesa). Festivo: 60%; nel giorno di riposo, 60% (40% nella mezza giornata di riposo). |
| Ferie e permessi | Ferie. 26 giorni lavorativi. |
| Malattia | Conservazione del posto. In giorni di calendario da calcolarsi nell'anno solare: 10 gg. (anzianità fino a 6 mesi); 45 gg. (anzianità da 6 mesi a 2 anni); 180 gg. (anzianità oltre i 2 anni). Trattamento economico. Il datore di lavoro deve erogare una quota della retribuzione globale di fatto pari al 50% per i primi 3 gg. consecutivi; 100% dal 4° giorno in poi, per un periodo massimo di 8, 10 e 15 gg. (a seconda dell'anzianità) complessivi nell'arco dell'anno. |
| Infortunio sul lavoro | Conservazione del posto. Per i seguenti giorni di calendario da calcolarsi nell'anno solare: 10 gg. (anzianità di servizio fino a 6 mesi); 45 gg. (da 6 mesi) Trattamento economico. Retribuzione globale di fatto per i primi 3 giorni. |
| Congedo matrimoniale | Durata. 15 giorni di calendario, usufruibili entro 1 anno dal matrimonio, con decorrenza della normale retribuzione (comprensiva dell'indennità sostitutiva di vitto e alloggio, ove spettante). |
| Preavviso | Inzenta itre Samn) Per prestazion Ifteror 50re stimanat g 1% gg. anzianità oltre i 2 anni). Portieri, custodi e altro personale con alloggio indipendente: 30 gg. (60 gg. anzianità oltre 1 anno). Itermine de conged per matenta in caso dir aimision preawlso per lavoratori con prestazioni di almeno 25 ore settimanali, è ridotto a metà. |