

Periodo di prova	Cat. F2, F1 e E2: 180 gg.; cat. E1, D3, D2, D1 e C3: 60 gg.; cat. C2: 45 gg.; cat. C1, B1, A2 e A1: 30 gg. In giorni di effettiva prestazione.
Divisori	Orario. 165
Mensilità contrattuali	13
Indennità varie	Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione, di turno, reperibilità, reperibilità con obbligo di residenza, professionali, di cassa, di lavoro notturno.
Orario di lavoro	38 ore settimanali.
Lavoro straordinario, notturno, festivo	Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria del minimo contrattuale notturno 50%, Festivo ecomencale: 159% tuo 30%; festivo. 30%
Ferie e permessi	Ferie. 26 gg. lavorativi (calcolati su una settimana lavorativa di 6 giorni). Ex festività. 4 giorni annui.
Malattia	Conservazione del posto. 12 mesi nell'arco dell'ultimo triennio. Trattamento economico. Integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza della normale retribuzione dal 1° al 180° giorno di assenza.
Infortunio sul lavoro	Conservazione del posto. Fino alla guarigione clinica (per tutto il periodo di erogazione dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea, in caso di Trattamento economico. Trattamento integrativo, fino a concorrenza della normale retribuzione, a partire dal giorno in cui si è verificato l'infortunio e per un periodo massimo di 180 giorni.
Congedo matrimoniale	15 giorni consecutivi di calendario con decorrenza della retribuzione.
Preavviso	I diversi termini di preavviso, espressi in giorni di calendario, corrispondono a diverse anzianità di servizio (fino a 3 anni, oltre i 3 anni): Cat. F2, F1 e E2: 90 gg., 120 gg.; cat. E1, D3, D2, D1 e C3: 45 gg., 60 gg.; cat. C2: 30 gg., 45 gg.; cat. C1, B1, A2 e A1: 15 gg., 30 gg.
Lavoro a termine	ca. 1, B1, A2. A 18 elavora a tempo inest Limiti numerici: 30% dei lavoratori a tempo indeterminato (esclusi i casi di per ferie, progetti di ricerca, assenze con diritto alla conservazione del posto e lavoratori svantaggiati). E' comunque consentita la stipulazione di almeno 3 contratti.
Lavoro part-time	Orario. Non inferiore a: 12 ore <u>sett.li</u> , 52 ore mensili, 624 ore annue. Lavoro supplementare. Limite massimo: 50% dell'orario sett.le. Percentuale di maggiorazione: 27% della quota oraria della retribuzione globale, per le ore eccedenti il 50% del lavoro supplementare.
Apprendistato	Qualifiche ammesse. Posizioni economiche da A2 a E2; sono esclusi: infermiere generico, infermiere, fisioterapista, logopedista, psicomotricista, medico, psicologo. Durata. 36 mesi (cat. E e D); 24 mesi (cat. C e B); 18 mesi (cat. A). Minore durata nei casi previsti dal c.c.n.l. Limiti numerici: 80% dei lavoratori specializzati e qualificati, con un minimo di 3. Periodo di prova. Quello previsto per i qualificati del livello di destinazione finale. Malattia. Trattamento dei qualificati. Attività formativa. Da 150 a 360 ore in relazione ai percorsi formativi.