

Periodo di prova	Operai: liv. 5 e 4, 30 gg lavorativi; liv. 3, 2 e 1, 26 gg. lavorativi (sono esclusi dal periodo di prova gli operai che l'abbiano già superato presso la stessa azienda e per le stesse mansioni nei 12 mesi precedenti ovvero in caso di passaggio diretto ed immediato da altra azienda). Quadri: 6 mesi, Impiegati: liv. 7,4 mesi; liv. 6, 3 mesi; altri livelli, 2 mesi.
Divisori	Giornaliero: 26 (22 in caso di orario settimanale distribuito su 5 gg.). Orario: 173
Mensilità contrattuali Indennità varie	14 Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione (quadri), indennità di maneggio denaro, indennità per lavoro disagiato, indennità pulizia reparti lavorazioni industriali, indennità pulizia ambienti radioattivi, indennità per lavori nel sottosuolo, indennità mezzi di locomozione, indennità di alta montagna, indennità di lontananza da centri abitati, indennità aeroportuale, indennità di trasferimento.
Orario di lavoro	40 ore settimanali, normalmente distribuite su 5 giorni consecutivi (45 ore sett.li lavoratori discontinui). In caso di orario settimanale su 6 gg., per le prestazioni svolte nel 6° giorno spetta una maggiorazione del 25% computata su minimo di retribuzione e contingenza.
Lavoro straordinario, notturno e festivo	Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria di minimo e di contingenza). Straordinario: diurno, 25%; notturno, 50%; festivo, 65%; notturno festivo, 75%. Festivo: 50%. Notturno: in turni avvicendati, 20%; non compreso in turni avvicendati, 30%.
Ferie e permessi	Ferie: 22 gg. lavorativi (orario settimanale su 5 gg.); 26 gg. lavorativi (orario su 6 gg.). Riduzione annua: 40 ore. Ex festività: 4 giorni annui.

Malattia	Conservazione del posto. 12 mesi, nell'arco di 36 mesi, più - per una sola volta nell'arco di durata del rapporto - un periodo massimo di 4 mesi di aspettativa non retribuita. Trattamento economico. Operai: integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza delle seguenti aliquote della retribuzione globale netta: 100% dal 1° al 180° giorno; 50% dal 181° al 270° giorno. Impiegati: trattamento economico interamente a carico dell'azienda fino concorrenza delle seguenti aliquote della retribuzione base: 100% primi 5 mesi; 50% 7 mesi successivi.	Preavviso	Operai: 15 gg. (7 gg. in caso di dimissioni). Impiegati. I diversi termini di preavviso che seguono corrispondono a diverse anzianità di servizio (fino a 5 anni, da 6 a 10 e oltre 10 anni). Quadri e Liv. 7, 2 mesi e ½, 3 mesi e ½, 4 mesi e ½; liv. 6, 1 mese e ½, 2 mesi e ½; altri liv., 1 mese, 1 mese e ½, 2 mesi. In caso di dimissioni i termini sono ridotti della metà.
			Il preavviso per tutti i lavoratori decorre dalla metà o dalla fine di ciascun mese.
Infortunio sul lavoro	Trattamento economico. Operai: trattamento integrativo, a carico dell'azienda, fino a concorrenza dell'intera retribuzione a partire dal giorno successivo a quello in cui si è verificato l'infortunio e fino alla guarigione clinica. Impiegati: trattamento integrativo a carico dell'azienda fino a concorrenza dell'intera retribuzione per 5 mesi e della metà di essa per 7 mesi.	Apprendistato professionalizzante	Qualifiche ammesse. Liv. dal 2° al 7°. Durata. Fino al 19.7.12: 24 mesi (liv. 2 e 3), 36 mesi (liv. 4 e 5), 48 mesi (liv. 6 e 7). Durate ridotte sono previste per i casi di possesso di titoli di studio inerenti. Dal 20.7.12: 24 mesi (liv. 2), 30 mesi (liv. 3 e 4), 36 mesi (liv. 5, 6 e 7). Limiti numerici. 100% dei qualificati e formativa pubblica (dal 20.7.12).
Maternità	Impiegate: integrazione dell'indennità Inps fino al raggiungimento dell'intera retribuzione per i primi 4 mesi; trattamento economico previsto dalla legge, per il mese successivo (per le festività cadenti nel periodo di assenza, l'azienda corrisponde inoltre la differenza tra il trattamento Inps e l'intero compenso per festività).	Lavoro part-time	Orario. Non può essere inferiore a 14 ore settimanali per il part-time orizzontale e a 60 ore mensili e 600 ore annuali per il part-time verticale e misto. Lavoro supplementare. L'incidenza della retribuzione delle ore supplementari sugli istituti retributivi indiretti e differiti è convenzionalmente determinata nella misura del 28% della retribuzione base.
Congedo matrimoniale	Durata. 15 giorni lavorativi (15 giorni di calendario per i lavoratori assunti dal 1° giugno 2001). Trattamento economico. Impiegati: la relativa retribuzione è completamente a carico del datore di lavoro. Operai: integrazione dell'assegno inps fino a raggiungimento della normale retribuzione.	Lavoro a termine	Limiti percentuali. Complessivamente (termine, inserimento e somministrazione) il 30% in media annua dei dipendenti in forza a tempo indeterminato, con, al massimo, il 20% di lavoro a termine e di inserimento ed il 12% di somministrazione. Periodo di prova. Al massimo quello delle assunzioni a tempo indeterminato. Malattia. Conservazione del posto per 1/3 della durata del contratto.
		Contratto di somministrazione	Limiti percentuali. Complessivamente (termine e somministrazione) il 30% in media annua dei dipendenti in forza a tempo indeterminato, con, al massimo, il 20% per ciascuna tipologia ed il 12% di somministrazione.