

Periodo di prova

Liv. A e B: 180 gg.; liv. 1: 150 gg.; liv. 2: 75 gg.; liv. 3: 45 gg.; liv. 4 e 5: 30 gg.; liv. 6S: 20 gg.; liv. 6 e 7: 15 gg. (in giorni di lavoro effettivo).

Divisori Indennità varie

Giornaliero: 26 Orario: 172 (190 il personale 44 ore sett.).

Mensilità contrattuali

14

Indennità varie

Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione (quadri), premio di risultato, vitto e alloggio, indennità riposo settimanale diverso dalla domenica, percentuale di servizio.

Orario di lavoro

40 ore (44 ore per il personale non impiegatizio degli Stabilimenti balneari), distribuite su 5 giornate e mezza (su 6 giornate per gli Stabilimenti balneari).

Lavoro straordinario, notturno e festivo

Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria della retribuzione). Straordinario: diurno, 30%; notturno, 60%. Notturno: 25%. Festivo: 20%.

Ferie e permessi

Ferie 26 giorni lavorativi (6 giorni di ferie per ogni settimana di calendario). Riduzione annua. 104 ore (108 per gli Stabilimenti balneari), comprensive delle 32 ore già concesse per ex festività. Per gli assunti dal 1.1.2018 sono previste particolari modalità di fruizione.

Malattia

Conservazione del posto. 180 gg. nell'anno (1° gennaio-31 dicembre), più eventuali 120 gg. di aspettativa non retribuita.

Trattamento economico. Per le sole malattie di durata superiore a 5 giorni, integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della normale retribuzione per i primi 3 giorni. Alberghi diurni e Stabilimenti balneari. Integrazione dell'indennità INPS fino a concorrenza delle seguenti aliquote della normale retribuzione: 100%, dal 1° al 3° giorno; 28%, dal 4° al 180°.

Infortunio sul lavoro

Conservazione del posto. 180 giorni nell'anno solare (1° gennaio-31 dicembre), più eventuali 120 gg. di aspettativa non retribuita. Trattamento economico. Trattamento integrativo a carico azienda fino a concorrenza dell'intera retribuzione, a partire dal giorno in cui si è verificato l'infortunio e per tutto il periodo di conservazione del posto. Personale non soggetto all'assicurazione obbligatoria: trattamento analogo che preveda indennità con i massimali previsti dal c.c.n.l. Alberghi diurni e Stabilimenti balneari: nel caso di invalidità temporanea deve essere garantito un trattamento pari a quello della malattia.

Maternità

Per i periodi di astensione obbligatoria: integrazione per 5 mesi dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione giornaliera netta nonché il 20% della tredicesima. Per le festività nazionali e infrasettimanali cadenti nel periodo di astensione obbligatoria: integrazione dell'indennità INPS.

Congedo matrimoniale

15 giorni di calendario retribuiti, più eventuali altri 5 giorni non retribuiti.

Preavviso

I diversi termini di preavviso corrispondono a diverse anzianità di servizio (fino a 5 anni, da 6 a 10 e oltre 10). Liv. A e B: 4 mesi, 5 mesi, 6 mesi; liv. 1: 2 mesi, 3 mesi, 4 mesi; liv. 2-3: 1. mese, 45 gg., 2 mesi; liv. 4-5: 20 gg., 30 gg., 45 gg.; liv. 6S-6-7: 15 gg., 20 gg., 20 gg.

Lavoro a termine

Limiti numerici. 4 lavoratori (per le unità produttive fino a 4 dipendenti); 6 (da 5 a 9 dip.); 7 (da 10 a 25 dip.); 9 (da 26 a 35 dip.); 12 (da 36 a 50 dip.); 20% (oltre 50 dip.). Periodo di prova. 10 gg. lavorativi.

Contratto di somministrazione

Limiti numerici. 10% dei dipendenti, con un minimo di 3 contratti.

Lavoro part-time

Orario. Part-time settimanale, minimo 15 ore; part-time mensile, minimo 64 ore; part-time annuale, minimo 600 ore. Lavoro supplementare. Massimo 180 ore annue. Maggiorazione forfettaria degli istituti: 30%.

Apprendistato professionalizzante

Qualifiche ammesse. Livelli 2, 3, 4, 5, 6S e 6. Limiti numerici. Non si può superare il rapporto di 3 a 2 con i qualificati (nelle aziende con nessun lavoratore qualificato o con meno di 3, comunque fino a 3 apprendisti). Durata. 36 mesi (livv. 2, 3, 4, 5 e 6S); 24 mesi (liv. 6). Attività formativa. 80 ore (livv. 2 e 3); 60 ore (livv. 4, 5 e 6S); 40 ore (liv 6).