

Periodo di prova	Livv. Q e 1: 180 gg.; liv. 2, 3S e 3: 120 gg; liv. 4S e 4: 90 gg.; liv. 5: 60 gg. (giorni di calendario).
Divisori	Giornaliero: 26 Orario: 170.
Mensilità contrattuali	14
Indennità varie	Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di trasferta, indennità di trasferimento.
Orario di lavoro	40 ore sett.li, distribuite su 5 o 6 giorni (con cessazione dell'attività lavorativa entro le ore 13 del sabato).
Lavoro straordinario	Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria della retribuzione normale). Straordinario: diurno, 15%; festivo e notturno (non in turni regolari), 30%; notturno festivo, 50%.
Ferie e permessi	Ferie. 26 gg. (orario su 6 gg.), 22 gg. (orario su 5 gg.), comprensivi del sabato. I giorni si intendono lavorativi. Riduzione annua. 40 ore (orario su 5 gg.) o 66 ore (orario su 6 gg.). Ex festività. 4 gg. retribuiti con quote aggiuntive della retribuzione ovvero, in alternativa, concessi come ferie aggiuntive o come permessi retribuiti di 8 ore.
Malattia	Conservazione del posto. 180 giorni nell'anno solare, più eventuali 120 giorni di aspettativa non retribuita; per gravi patologie il periodo di comporto e l'aspettativa sono elevate, rispettivamente, di 90 gg. e di 8 mesi. Trattamento economico. Integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza delle seguenti aliquote della retribuzione: 100%, dal 1° al 3° giorno e dal 21° giorno; 75%, dal 4° al 20° giorno. Per gli ulteriori 90 gg. di conservazione del posto, 100% della retribuzione per il 7° e 8° mese e 70% per il 9° mese.
Infortunio sul lavoro	Conservazione del posto. 180 giorni nell'anno solare, più eventuali 120 giorni di aspettativa non retribuita. Trattamento economico. Trattamento integrativo, a carico dell'azienda, fino a concorrenza delle seguenti aliquote al 3° giorno; 75% oltre il 3° giorno. La retribuzione per il giorno dell'infortunio è interamente a carico del datore di lavoro.
Maternità	Integrazione fino a concorrenza del 100% della retribuzione giornaliera per le festività cadenti nel periodo stesso.
Congedo matrimoniale	15 giorni di calendario, con decorrenza dal terzo giorno antecedente la celebrazione.
Preavviso	I diversi termini di preavviso che seguono corrispondono a diverse anzianità di servizio (fino a 5 anni, da 6 a 10 e oltre i 10) e sono espressi in giorni di Licenziamento. Livv. Q e 1: 90, 120, 150; liv. 2: 60, 90, 120; livv. 3S e 3: 30, 40, 50; livv. 4S e 4: 20, 30, 40; liv. 5: 15, 20, 25. Dimissioni. Livv. Q e 1: 75, 105, 135; liv. 2: 60, 90, 120; livv. 3S e 3: 28, 35, 42; livv. 4S e 4: 15, 25, 30; liv. 5: 10, 15, 25. Il preavviso decorre dal 1° o dal 16° giorno di ciascun mese.
Lavoro a termine	Limiti numerici. Studi fino a 5 dip., 3 contratti; da 6 a 15 dipendenti, 50% degli assunti a tempo indeterminato; oltre i 15 dip., 30% (con arrotondamento all'unità superiore).
Lavoro part-time	Lavoro supplementare. Percentuale di maggiorazione: 40% della quota oraria della retribuzione di fatto.