

Periodo di prova

Liv. 1S e 1: 6 mesi; liv. 2: 3 mesi; liv. 3: 1 mese e ½; liv. 4 Se 4: 1 mese; liv. 5: 20 giorni; liv. 6: 15 giorni.

Divisori

Orario. 173,33 Giornaliero. 26

Mensilità contrattuali

14

Indennità varie

Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: premio di risultato, indennità maneggio denaro, indennità per disagiata sede, indennità di trasporto, indennità istruzione figli, indennità di trasferta, indennità di trasferimento.

Orario di lavoro

40 ore settimanali, normalmente distribuite su 5 giorni. Ai lavoratori a turni spetta la maggiorazione del 6,50%.

Lavoro straordinario, notturno e festivo

Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria della retribuzione mensile: minimo, contingenza, superminimo, scatti di anzianità, eventuale terzo elemento). Straordinario: diurno, 40%; festivo oltre le 8 ore, 65% (op. e int.). 90% (imp.); nelle festività nazionali e infrasettimanali, 50% (op. e int.), 65% (imp.); notturno, 55% (op. e int.), 65% (imp.), in turni (in aggiunta al lavoro notturno di 8 ore iniziato alle 22), 50%; festivo notturno (oltre le 8 ore), 100%. Festivo: 50% (op. e int.), 65% (imp.). Notturno: non in turni, 45% (op. e int.) 50% (imp.); in turni, 15%.

Ferie e permessi

Ferie. 4 settimane di calendario (160 ore). Riduzione annua. 64 ore. Ex festività. 4 giornate.

Malattia

Conservazione del posto. 10 mesi nell'arco di un biennio più aspettativa non retribuita di 120 gg. per gravi patologie. Trattamento economico. Trattamento integrativo fino al 100% della retribuzione netta dal 4° giorno fino a 6 mesi (in caso di terapie salvavita, ricoveri e maternità vale una disciplina speciale). Per i primi 3 giorni, per ogni anno di calendario (1° gennaio-31 dicembre), l'integrazione è corrisposta al 100% per i primi 2 eventi, al 66% per il 3° evento ed al 50% per il 4° evento. Dal 5° evento in poi, per il 1° e 2° giorno l'azienda non corrisponde retribuzione e/o integrazione e per il 3° giorno corrisponderà il 50% della retribuzione netta.

Infortunio sul lavoro

Conservazione del posto. Spetta fino al rilascio del certificato di guarigione clinica. Trattamento economico. Trattamento integrativo, a carico dell'azienda, fino al 100% del trattamento economico netto a partire dal giorno in cui si è verificato l'infortunio e per tutto il periodo di conservazione del posto.

Congedo matrimoniale

Durata, 15 giorni consecutivi di calendario (riproporzionati in caso di contratto a termine non inferiore a 6 mesi). Trattamento economico. Impiegati: retribuzione completamente a carico del datore di lavoro. Operai e intermedi: integrazione dell'assegno Inps fino al raggiungimento della normale retribuzione.

Preavviso

I diversi termini di preavviso che seguono corrispondono a diverse anzianità di servizio (fino a 5 anni, oltre i 5 anni).

Liv. 1 S e 1: 2 mesi, 3 mesi; liv. 2 e 3: 1 mese, 1 mese e %; liv. 4 S, 4 e 5: 20 gg.. 1 mese; liv. 6: 15 gg., 20 gg. Il preavviso decorre dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Lavoro a termine

Limiti numerici. 20% dei lavoratori a tempo indeterminato nell'unità produttiva e comunque almeno 8 lavoratori a tempo determinato. Malattia. Conservazione del posto: fino al 50% della durata del contratto, per un massimo di 4 mesi e comunque fino alla scadenza del termine. Contratti pari o inferiori a 4 mesi: trattamento integrativo per i primi 3 giorni è corrisposto al 100% per i primi 2 eventi, e dal 3° evento in poi si applica solo quanto previsto per i contratti a tempo indeterminato dal 5° evento (v. supra). Infortunio. Conservazione del posto: 4 mesi nell'arco dell'anno solare per gli stagionali.

Lavoro part-time

Durata. Da 18 a 30 ore (part-time settimanale); da 48 a 120 ore (part-time mensile); da 400 a 1300 ore (part-time annuale). Lavoro supplementare. È consentito entro il limite di 60 ore annue.

Apprendistato professionalizzante

Qualifiche ammesse. Livelli 5, 4, 4S e 3 (con esclusione delle funzioni di coordinamento tecnico funzionale di altri lavoratori). Durata. 36 mesi (liv. 3); 24 mesi (liv. 4 e 4S); 18 mesi (liv. 5). Attività formativa. 120 ore (scuola dell'obbligo); 100 ore (attestato di qualifica e diploma di scuola media superiore); 80 ore (diploma universitario o di laurea).

Contratto di somministrazione

Limiti numerici. 12% annuo dei lavoratori in forza nell'unità produttiva. Nelle unità produttive fino a 15 dipendenti, fino a 4 contratti e nelle unità produttive da 16 a 30 dipendenti, fino a 6 contratti.