

Ufficio: Sindacale/Terziario

Roma, 27 febbraio 2024

Prot.n. P/97/4032/2024/5 VDO/mf

Oggetto: CCNL TDS Confcommercio e Confesercenti - ipotesi di accordo di rinnovo.

ALLE STRUTTURE REGIONALI
E TERRITORIALI FISASCAT CISL

Testo unitario

e p.c.

ALLA FIST CISL NAZIONALE
ALLE FIST CISL REGIONALI

Loro Sedi

Care amiche e cari amici,

dopo un negoziato durato più di tre anni ed una fase no-stop sviluppatasi nelle giornate del 21 e del 22 marzo 2024, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTuCS hanno sottoscritto con Confcommercio e Confesercenti le due ipotesi di accordo allegate per il rinnovo dei CCNL TDS scaduti dal 31 dicembre 2019.

Procedure di rinnovo, commissione permanente per le pari opportunità, congedi per donne vittime di violenza di genere, causali di assunzione con contratto a tempo determinato, assistenza sanitaria integrativa, classificazione, congedo parentale e, naturalmente, aumenti retributivi sono i temi sui quali le parti hanno pattuito soluzioni volte ad aggiornare l'apparato normativo di due CCNL fra i più applicati in Italia.

I contenuti dei testi allegati possono così schematicamente riassumersi:

sfera applicativa:	integrata col commercio di prodotti di parafarmacia nell'ambito della distribuzione organizzata, col noleggio e vendita di audiovisivi e di prodotti software e hardware, coi servizi generali amministrativi presso le università telematiche private, centri assistenza fiscale e con le aziende servizi marketing operativo;
procedure per il rinnovo:	previsione di un elemento economico pari al 30% dell'IPCA al netto degli energetici importati previsionale applicato ai minimi retributivi contrattuali nel caso di mancato rinnovo del CCNL dopo 6 mesi dalla scadenza (o dalla presentazione della piattaforma);
pari opportunità:	alla Commissione permanente pari opportunità vengono attribuite nuove funzioni utili a realizzare nei luoghi di lavoro progetti finalizzati a contrastare la violenza di genere;
violenza di genere:	regolamentazione del diritto ad astenersi dal lavoro per 90 giorni lavorativi per motivi connessi al percorso di protezione per le donne vittime di violenza in aggiunta ai 90 gg già previsti dalla legge;
contratti a tempo determinato:	individuazione di 9 causali (saldi, fiere, festività natalizie e pasquali, riduzione impatto aziendale, terziario avanzato, digitalizzazione e nuove aperture) per l'apposizione di un termine al contratto

	individuale di lavoro di durata non superiore a 24 mesi; rinvio al secondo livello di contrattazione della titolarità a individuare ulteriori causali e percorsi di stabilizzazione, nonché di stabilire quali manifestazioni, fiere ed eventi di livello locale possano costituire ulteriori causali;
part-time	incremento dell'indennità di clausola elastica annuale da 120,00 € a 155 € (a decorrere dal 1° gennaio 2025);
assistenza sanitaria:	dal 1° aprile 2025 incremento di 3,00 €/mese a carico del datore di lavoro del contributo di iscrizione a Fondo EST; 40,00 € di incremento complessivo a carico del datore di lavoro al gennaio 2026 del contributo obbligatorio annuo a Cassa Quas per ciascun Quadro;
classificazione:	introduzione del capo dei processi formativi al I° livello professionale, dell'optometrista e del farmacista di parafarmacia al II° livello, nonché dell'addetto della vendita a distanza e dell'addetto e-commerce al IV° livello (previa permanenza al V° nei primi 18 mesi dall'assunzione); distinzione tra lo specialista provetto di macelleria già collegato al III° e addetto di macelleria al IV°. profonda riorganizzazione del sistema di classificazione per il personale dipendente da aziende dell'area servizi;
genitorialità:	regolamentazione del diritto al congedo parentale;

Per ciascuno dei temi elencati sono state introdotte delle migliorie in seno alle normative contrattuali previgenti; rendere più chiare le previsioni in materie tanto importanti per il lavoro e la vita relazionale delle lavoratrici e dei lavoratori a cui i CCNL TDS vengono applicati è stato sin dall'inizio della complicata vertenza che ha avuto come esito la sottoscrizione delle allegate intese l'obiettivo irrinunciabile delle OO.SS.

Oltre all'intervento molto articolato riguardante la parte sommariamente esposta, nell'intesa sono state stabilite le progressioni retributive di cui beneficeranno le lavoratrici ed i lavoratori a cui il contratto verrà applicato durante l'arco di vigenza dello stesso.

Si riportano di seguito per ciascun livello professionale:

- una tabella relativa alle *tranches* di incremento della paga base (ivi compresi gli AFAC stabiliti nei protocolli straordinari del dicembre 2022);
- un'altra tabella sulle una tantum;
- un'ultima tabella sulla paga conglobata per ciascun livello professionale.

TRANCHES DI INCREMENTO DELLA PAGA BASE							
PERIODI DI DECORRENZA DELLE TRANCHES							
LIVELLO	01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027	TOTALE
Q	52,09 €	121,54 €	52,09 €	60,77 €	60,77 €	69,44 €	416,67 €
I	46,92 €	109,48 €	46,92 €	54,74 €	54,74 €	62,55 €	375,34 €

II	40,59 €	94,70 €	40,59 €	47,35 €	47,35 €	54,11 €	324,67 €
III	34,69 €	80,94 €	34,69 €	40,47 €	40,47 €	46,25 €	277,50 €
IV	30,00 €	70,00 €	30,00 €	35,00 €	35,00 €	40,00 €	240,00 €
V	27,10 €	63,24 €	27,10 €	31,62 €	31,62 €	36,14 €	216,83 €
VI	24,33 €	56,78 €	24,33 €	28,39 €	28,39 €	32,45 €	194,66 €
VII	20,83 €	48,61 €	20,83 €	24,31 €	24,31 €	27,78 €	166,66 €
OP. VEN. I	28,32 €	66,08 €	28,32 €	33,04 €	33,04 €	37,76 €	226,55 €
OP. VEN. II	23,78 €	55,48 €	23,78 €	27,74 €	27,74 €	31,70 €	190,20 €

UNA TANTUM		
LIVELLO	PERIODO	PERIODO
	01/07/2024	01/07/2025
Q	303,81 €	303,81 €
I	273,67 €	273,67 €
II	236,73 €	236,73 €
III	202,34 €	202,34 €
IV	175,00 €	175,00 €
V	158,11 €	158,11 €
VI	141,95 €	141,95 €
VII	121,53 €	121,53 €
OP. VEN. I	165,20 €	165,20 €
OP. VEN. II	138,69 €	138,69 €

PAGA CONGLOBATA PER CIASCUN LIVELLO PROFESSIONALE 2023/2027						
LIVELLO	PERIODI DI DECORRENZA DELLA PAGA CONGLOBATA					
	01/04/2023	01/04/2024	01/03/2025	01/11/2025	01/11/2026	01/02/2027
Q	2.489,09 €	2.610,61 €	2.662,69 €	2.723,45 €	2.784,21 €	2.853,65 €
I	2.293,28 €	2.402,76 €	2.449,68 €	2.504,42 €	2.559,16 €	2.621,72 €
II	2.050,96 €	2.145,65 €	2.186,23 €	2.233,57 €	2.280,91 €	2.335,02 €
III	1.825,74 €	1.906,68 €	1.941,37 €	1.981,85 €	2.022,32 €	2.068,57 €
IV	1.646,68 €	1.716,68 €	1.746,68 €	1.781,68 €	1.816,68 €	1.856,68 €
V	1.536,05 €	1.599,28 €	1.626,38 €	1.658,00 €	1.689,62 €	1.725,75 €
VI	1.430,20 €	1.486,97 €	1.511,30 €	1.539,69 €	1.568,07 €	1.600,51 €
VII	1.296,98 €	1.345,58 €	1.366,41 €	1.390,72 €	1.415,02 €	1.442,79 €
OP. VEN. I	1.589,60 €	1.655,68 €	1.684,00 €	1.717,04 €	1.750,08 €	1.787,84 €
OP. VEN. II	1.414,07 €	1.469,56 €	1.493,34 €	1.521,08 €	1.548,82 €	1.580,53 €

Le ipotesi di intesa allegate prevedono come decorrenza il 1° aprile 2023 e come termine di durata il 31 marzo 2027.

Il negoziato è stato complesso e i risultati da esso conseguiti sono stati soprattutto frutto del generoso contributo dato alla vertenza dallo sciopero delle lavoratrici e dei lavoratori tenutosi lo scorso 22 dicembre: le ragioni di quella mobilitazione hanno finalmente prodotto un avanzamento reale e concreto per una categoria fra le più numerose ed importanti d'Italia.

Rinviandovi alla lettura degli allegati per gli opportuni approfondimenti, fraterni saluti.

IL SEGRETARIO GEN.AGGIUNTO
(Vincenzo Dell'Orefice)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Davide Guarini)